

Als je jezelf kent word je de natuurlijke en vernieuwende leider in je organisatie van morgen. Een leider die team en organisatie moeiteloos aan laat sluiten op het steeds hogere tempo van vernieuwingen in de 21^e eeuw.

We bieden hiervoor een integrale aanpak waarin de bezieling in de organisatie wordt ontketend met passie, economische intelligentie en de drang de beste van de wereld te willen zijn.

Ontdekkingstocht wat Egowijze Leiders anders doen

- 3 korte bijeenkomsten –



Inhoudsopgave

Welkom	3
Waarom is Egowijs Leiderschap 'hypefree'?	3
Wat kun je verwachten?	4
Het programma	5
Wat zeggen anderen over de Egowijs Leiderschap Academie?	6

Versie 1.3 AK|BS

Welkom

Deze korte ontdekkingsstocht naar Egowijs Leiderschap is bedoeld voor leidinggevendenden die vanuit hun essentie leiding willen geven en de talenten van andere mensen in beweging willen brengen. Ze willen geen hypes, maar bewezen inzichten om meester te worden over zichzelf.

Deze ontdekkingsstocht kan vervolgd worden door de "Egowijs Leiderschapsroute" en drie kopstudies: "InnovatieCirkel in actie", "De kunst van het veranderen", "Waarheid versus valse hoop" en "Business Model Generation."

Waarom is Egowijs Leiderschap 'hypefree'?

Egowijs leiderschap is geen hype omdat het gebaseerd is op eeuwenoude inzichten en wordt ondersteund door De InnovatieCirkel. De kenmerken hiervan zijn:

- Het is gebaseerd op de principes van de beste van de beste leiders en organisaties. Zie: McKinsey: Scott Keller & Colin Price—Beyond Performance 2011, Gallup: Marcus Buckingham & Curt Coffman—2006; Good to Great – Jim Collins 2001
- De InnovatieCirkel is een gecomprimeerd inzicht van organisatie- en innovatieonderzoek van de afgelopen 50 jaar. Het is daarmee het meest praktische instrument om een grootse organisatie werkelijkheid te laten worden.
- Leidinggevendenden en de organisatie worden ontwikkeld in hun eigen kracht
- Het Enneagram, een eeuwenoud en wetenschappelijk zeer betrouwbaar persoonlijkheidsmodel (zie "The Enneagram Institute" onder "research"), staat centraal om de mensen in de organisatie groots te laten worden

Egowijs Leiderschap richt zich op de kern van wat organisaties succesvol maakt: Effectiviteit van mensen verhogen, hun talenten ontketenen waardoor de performance van de organisatie en de innovatiekracht sterk toeneemt.

Door in de samenwerking de talenten als uitgangspunt te nemen ontstaat er een grotere kracht dan het verbeteren van de performance van uw organisatie alleen. Er ontstaat een fundament waardoor uw organisatie ten opzichte van haar 'peers' jaren en jaren lang beter kan presteren omdat het mogelijk wordt de bewezen succesvolle organisatie strategieën toe te passen.

Wat kun je verwachten?

Om te leren wat Egowijze leidinggeevenden anders doen, hebben we 3 korte ontdekkingsbijeenkomsten. Actuele data staan op de site.

Wat leer je?

1. Je krijgt inzicht in hoe je jezelf naar persoonlijk meesterschap leidt. Geen hypes, maar bewezen inzichten om vanuit je essentie te beslissen en te interveniëren
2. Je leert hoe je de kracht van gezondheid in je organisatie te benutten. Hier is een wereld te winnen, aangezien minder dan 30 % van de organisaties voldoende gezond zijn om te kunnen veranderen

Egowijs Leiderschap richt zich op de kern van wat organisaties succesvol maakt: Effectiviteit van mensen verhogen, hun talenten ontketenen waardoor de performance van de organisatie en de innovatiekracht sterk toeneemt.

Door in de samenwerking de talenten als uitgangspunt te nemen ontstaat er een grotere kracht dan het verbeteren van de performance van uw organisatie alleen. Er ontstaat een fundament waardoor uw organisatie ten opzichte van haar 'peers' jaren en jaren lang beter kan presteren omdat het mogelijk wordt de bewezen, meest succesvolle organisatie- strategieën toe te passen.

Egowijs Leiderschap is voor jou als.....

...je ervoor open staat om buiten de gebaande paden te treden en je leidinggevende vermogens naar een compleet nieuw en hoger niveau te brengen. In dat geval moedigen we je aan deel te nemen. In het algemeen krijg je de beste resultaten als:

1. Je leidinggevende of beïnvloeder in groepen bent, zoals adviseur of interimmer
2. Je wilt weten hoe je passie, innovatie en ondernemerschap bij je mensen kunt ontketenen
3. Je bereid bent je bril af te zetten. Wat we zien, blijkt in veel gevallen maar een beperkt zicht op de realiteit te geven.

Het programma

De programma bestaat uit 3 losse bijeenkomsten met de volgende opzet:

1^e bijeenkomst: Persoonlijk meesterschap

“Als je elkaar op essentie ontmoet gaat de rest vanzelf” is een geveugelde uitspraak van Albert Kamphuis. Door te leren over je beste zelf en erachter te komen dat dat veel meer is dan je vaak laat zien, kan je veel beter je toptalenten inzetten en benutten. Met behulp van het Enneagram krijg je het meest diepgaande en krachtige ontwikkelinstrument in handen dat er bestaat. Het biedt je een jarenlang houvast naar essentieontwikkeling en hoe je veel betere beslissingen neemt en kansen benut.

2^e bijeenkomst: De kracht van Egowijs Leiderschap in je organisatie benutten

‘Gezonde’ organisaties zijn talentgedreven, kunnen veranderen, innoveren en duurzaam voortbestaan. Toch is dat niet iedere organisatie altijd gegeven. Hoe kun je in die perioden de samenwerking weer gezond krijgen en een aanstekelijk voorbeeld zijn voor anderen. Hoe kun je een basis leggen om gestructureerd te veranderen en doorlopend te innoveren. Na een korte introductie van De InnovatieCirkel bieden we je het inzicht hoe je de kracht van persoonlijkheden inzet.

3^e bijeenkomst. De essentie van Egowijze organisaties

De kern van iedere goed draaiende organisatie draait om vertrouwen. Vertrouwen in jezelf en vertrouwen in de ander. Egowijs Leiderschap is de directe benadering naar het versterking van dat vertrouwen omdat het mensen aanspreekt op hun talent en vertrekt vanuit de businessrealiteit zoals die is. Deze derde en laatste bijeenkomst biedt je het inzicht hoe je een Egowijs Leider wordt.

Wat zeggen anderen over de Egowijs Leiderschap Academie?



Philipine Vinke (makelaar en bestuurslid NVM) – Enneagramtype 8

"Egowijs leiderschap is een geweldige vorm van time management. Als je stopt met jezelf in de weg zitten, is er ruimte voor een heleboel andere dingen. zoals persoonlijke groei en ondersteuning voor de mensen om je heen." -



Jan den Boer (projectmanager Rabobank Nederland) – Enneagramtype 7

Toen ik op een seminar in 2008 iemand voor in de zaal zag opstaan en (voor mij) de kern van de discussie raakte, was ik verkocht. In de pauze zocht ik die persoon op, en dat bleek Bart te zijn. Ik vroeg mij af wat zijn motivatie was en hoe hij tot bepaalde inzichten was gekomen.

Zo raakten we aan de praat over Leidinggeven, het Enneagram en de Innovatiecirkel.

Na bijna 3 jaar trainen ben ik nog steeds geboeid en gebonden door de wijze waarop Bart en Albert je meenemen in een zoektocht naar Essentie. Het grote verschil met alle modellen die ik vóór het Enneagram heb gezien is de gelaagdheid die erin zit en de koppeling met psychologische gezondheidsniveaus. Dit maakt het zo compleet dat je nooit uitgestudeerd raakt.

We richten ons bij de trainingen niet op de theorie (hoewel we goede boeken tot onze beschikking hebben) maar werken doorlopend aan reflectie en intervisie met elkaar. Nog steeds ben ik telkens geraakt door de directheid waarmee Albert zijn vlijmscherpe observaties kan brengen. Soms een beetje pijnlijk (maar dat zegt iets over mij...) maar altijd feedback zoals het hoort te zijn...neutraal en zuiver objectief.

Wanneer het stopt ? Wanneer ben ik klaar ? Ik weet het niet...dit gaat vast nog heel lang duren. Maar elke dag ben ik er mee bezig en vervelen gaat het nooit. Zoals Albert zegt...je kunt er wel komen...maar je kunt er niet naartoe.

Volgend jaar dus weer inschrijven op de Leiderschapsroute en Egowijs. Voor mij is dit de optimale vorm van persoonlijk groei"



Mark van den Broek (directeur opleidingspartners) – Enneagramtype 3

"De leiderschapsroute is voor mij gestart als een grote eyeopener"



Bart Ratgers (manager QNH) – Enneagramtype 5

"Met het enneagram in het achterhoofd en de hernieuwde inzichten ben ik begonnen aan een lange reis om meer en meer te handelen vanuit mijn natuurlijke kracht (mijn essentie). Steeds vaker ben ik mij bewust van het handelen vanuit mijn eigen ego en de gevolgen hiervan en ook steeds vaker kan ik hierop pro-actief anticiperen. Met een glimlach om de mond kan ik nu meer midden in het leven staan."



Henk Klaucke (gemeentesecretaris)- Enneagramtype 8

"Met Albert en Bart is er een soort winning team ontstaan die in staat is om individuen en een groep mensen blijvend vooruit te helpen."



Dick Visser (manager Wonen, Woningstichting Het Grootslag) – Enneagramtype 3

"Mijn waarde hangt niet van anderen af. De eerste maanden van de training heb ik kennis kunnen maken met mijn persoonlijkheidstype. Wat zijn mijn kwaliteiten, wat zijn mijn angsten. Het lezen van mijn persoonlijkheidstype 'de bereiker' in 'De wijsheid van het enneagram' van Riso en Hudson, voelde als 'thuis komen'. Geweldig om te lezen waarom ik de dingen doe zoals ik dat doe. Mooi ook om te stoeien met ego en essentie. Nu elf maanden later ben ik niet van mijn ego af, noch van mijn faalangst. Ik heb het wel een plaats kunnen geven en ik realiseer me veel beter dan daarvoor, wat ego en essentie met me doen en op welke momenten mijn ego een loopje met me neemt. Het komt er kort gezegd op neer dat ik me voorheen 'groot maakte als ik me klein voelde' en ik nu 'klein(er)' kan zijn als ik groots ben'. Daarmee lukt het me steeds beter om echt contact te maken met mijn omgeving. Ik straal kennelijk iets anders uit als ik mijn essentie nader. Mensen horen en voelen dat!"



Gerco van der Wilt (manager Achmea) - Enneagram type 7

Ik ontleen nog steeds veel inzicht aan de 3,5 jaar training en toepassing. Het blijft intrigerend te zien als je mensen voorhoudt of er iets aan de hand is en ze kijken je min of meer verrast aan dat je begrijpt waar ze mee stoeien. En vooral de subtiele oefeningen waarmee ze eerst bewust en dan bekwaam worden.

Heel veel dieper en persoonlijker dan het platte houding & gedrag assortiment dat we standaard aanbieden. Competenties, terwijl het er juist om gaat de kracht van de persoon echt te benutten.



Annelies Bolken (projectmanager QNH) - Enneagram type 8

Toen ik mij vaker kwetsbaarder durfde op te stellen gebeurde er rare dingen....er kwam ruimte waardoor anderen mij wilde helpen, er kwam ruimte om ook met dingen op te houden en er kwam ruimte om weer gelukkig te worden. Zo heb ik mijn leidinggevende rol bij mijn werkgever QNH neergelegd. Wat voelde ik me kwetsbaar, en nu nog, om dat te doen. Maar ook om binnen het bedrijf werkzaam te blijven, 'terug' te gaan naar een rol van consultant en mij in te zetten.

Ik ben nu weer gelukkig in mijn werk. Ik doe nu waar ik echt plezier in heb en goed in ben. Ik heb hierdoor veel meer waarde voor het bedrijf doordat ik veel beter in staat ben om anderen te helpen. Nu lukt het mij om mijn ego in mijn achterzak te stoppen en klanten echt te helpen zodat zij zelf in beweging kunnen komen op weg naar waar zij zelf naar toe willen. Ik oordeel niet over wat zij willen en of ik dat wel of niet het beste vind. Ik respecteer de klanten waar ik over de vloer kom en zoek naar waar ze het met elkaar over eens zijn ten aanzien van het doel en de weg daar naar toe. Ik laat ze dat inzien zodat ze er samen voor kunnen gaan. Hierbinnen help ik ze met elkaar te vinden en inhoudelijk kennis. Ik vind het heerlijk om zo te werken, het namelijk altijd leuk en de resultaten zijn er ook altijd!